

Số: /TB-SNV

Cần Thơ, ngày tháng 02 năm 2026

THÔNG BÁO
Tình hình tai nạn lao động năm 2025

Căn cứ Nghị định số 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật An toàn vệ sinh lao động;

Căn cứ Công văn số 282/BNV-CVL ngày 13 tháng 12 năm 2025 của Bộ Nội vụ về việc đôn đốc tình hình báo cáo tai nạn lao động năm 2025.

Căn cứ kết quả tổng hợp báo cáo tai nạn lao động từ các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Cần Thơ. Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ thông báo tình hình tai nạn lao động năm 2025 và các phương án phòng ngừa tai nạn lao động năm 2026, cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Số vụ tai nạn lao động năm 2025

Trong năm 2025, trên địa bàn thành phố xảy ra 278 vụ tai nạn lao động, làm 04 người chết và 05 người bị thương nặng.

Các ngành nghề có số vụ tai nạn: sản xuất giày dép, may mặc, chế biến thủy sản, sản xuất vật liệu xây dựng, chế biến thực phẩm, chế tạo, lắp đặt lò hơi công nghiệp, thiết bị áp lực và kinh doanh nhiên liệu đốt (than đá, củi trấu, trấu viên).

Ngoài các vụ tai nạn chết người và tai nạn nặng, phần lớn các vụ tai nạn còn lại là tai nạn lao động nhẹ, chủ yếu gây xây xước, chấn thương phần mềm, tai nạn trong quá trình vận hành máy móc, thiết bị.

2. So sánh tình hình tai nạn lao động 06 tháng đầu năm 2025

Trong 6 tháng đầu năm 2025, toàn thành phố xảy ra 68 vụ tai nạn lao động, trong đó có 02 tai nạn lao động chết người và 02 tai nạn lao động nặng. Trong 6 tháng cuối năm xảy ra 210 vụ tai nạn lao động, tăng 210 vụ so với 6 tháng đầu năm, có 02 vụ tai nạn lao động chết người và 03 vụ tai nạn nặng. Số liệu cho thấy tai nạn lao động có xu hướng gia tăng mạnh vào những tháng cuối năm, nhất là tại các doanh nghiệp tăng ca, áp lực tiến độ sản xuất cao, tiềm ẩn nhiều nguy cơ mất an toàn lao động.

II. PHÂN TÍCH TÌNH HÌNH TAI NẠN LAO ĐỘNG

1. Tai nạn lao động chết người

Năm 2025 xảy ra 04 vụ tai nạn lao động chết người. Các trường hợp tử vong chủ yếu tập trung trong lĩnh vực: xây dựng, chế biến thực phẩm, chế tạo, lắp đặt lò hơi công nghiệp, thiết bị áp lực và kinh doanh nhiên liệu đốt (than đá, củi trấu, trấu viên).

2. Tai nạn lao động nặng

Toàn thành phố có 05 người bị thương nặng do tai nạn lao động. Các yếu tố gây chấn thương chủ yếu gồm:

- Bộ phận chuyển động của máy móc, thiết bị gây kẹp, cuốn, va đập;
- Điện;
- Các yếu tố nguy hiểm khác trong quá trình sản xuất.

Tai nạn nặng tập trung ở nhóm lao động: thợ sửa chữa máy móc, thợ vận hành máy, lao động giản đơn trong công nghiệp và nông nghiệp.

III. VIỆC THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG

1. Nhóm chính sách phòng ngừa tai nạn lao động bệnh nghề nghiệp

Công tác huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động được quan tâm triển khai. Trong năm 2025, toàn thành phố đã chủ động tổ chức huấn luyện, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động, đã tổ chức 24 lớp huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động với tổng số 1.865 người tham gia. Đồng thời, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn đã thực hiện huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho từng nhóm đối tượng theo quy định, với tổng số 1.074.115 người lao động thuộc các nhóm 1, 2, 3, 4, 5 và 6 được huấn luyện; tổng kinh phí chi cho công tác huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động của doanh nghiệp đạt trên 340 tỷ đồng.

Theo số liệu thống kê báo cáo công tác an toàn, vệ sinh lao động từ các doanh nghiệp, cơ sở trên địa bàn, phần lớn các doanh nghiệp có quy mô sử dụng trên 10 lao động đã quan tâm triển khai các biện pháp phòng ngừa rủi ro tại nơi làm việc. Trong năm, các doanh nghiệp đã thực hiện quan trắc môi trường lao động với tổng số hơn 42.000 mẫu đo, qua đó phát hiện 961 mẫu không đạt tiêu chuẩn cho phép để kịp thời có biện pháp khắc phục; tổ chức khám sức khỏe định kỳ và phân loại sức khỏe cho người lao động, với hơn 117.000 lượt người lao động được khám và phân loại sức khỏe. Đồng thời, doanh nghiệp đã thực hiện trang cấp phương tiện bảo hộ lao động với tổng kinh phí khoảng 6.788 tỷ đồng, góp phần cải thiện điều kiện làm việc và bảo vệ sức khỏe người lao động. Về chi phí thực hiện kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động, tổng chi phí thực hiện kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động trong năm 2025 đạt trên 7.100 tỷ đồng, bao gồm chi phí huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; chi phí quan trắc môi trường lao động; chi phí khám sức khỏe, chăm sóc sức khỏe người lao động; chi phí trang cấp phương tiện bảo hộ lao động và các chi phí cần thiết khác nhằm phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Việc doanh nghiệp bố trí và sử dụng kinh phí cho công tác an toàn, vệ sinh lao động đã góp phần quan trọng trong việc cải thiện điều kiện lao động, nâng cao mức độ an toàn tại nơi làm việc và hạn chế nguy cơ xảy ra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Cùng với các biện pháp nêu trên, công tác quản lý máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động được doanh nghiệp chú trọng thực

hiện. Theo số liệu thống kê, trên địa bàn hiện có hơn 99.100 máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động đang được quản lý, trong đó phần lớn đã được khai báo và kiểm định theo quy định, góp phần phòng ngừa tai nạn lao động và sự cố kỹ thuật nghiêm trọng trong quá trình sản xuất, kinh doanh.

Bên cạnh đó, trong năm Sở Nội vụ đã tổ chức 02 lớp huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động Nhóm 3 cho 240 người lao động, với số tiền là 75.600.000 đồng, nhằm nâng cao trình độ, nghiệp vụ của người lao động về an toàn, vệ sinh lao động, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố. Các cơ quan, ban, ngành trên địa bàn thành phố đã tăng cường các hoạt động hỗ trợ phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, trong đó: đã thực hiện 26 cuộc quan trắc môi trường lao động; tổ chức khám sức khỏe định kỳ với 50 cuộc, cho khoảng 3.184 người lao động nhằm kịp thời phát hiện, khuyến nghị khắc phục các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại tại nơi làm việc.

2. Nhóm chính sách khắc phục rủi ro

Số doanh nghiệp thực hiện chế độ báo cáo định kỳ về an toàn, vệ sinh lao động còn hạn chế, chủ yếu tập trung ở các doanh nghiệp nhỏ, doanh nghiệp sử dụng ít lao động, do chưa nhận thức đầy đủ về trách nhiệm báo cáo và chưa bố trí cán bộ chuyên trách thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động theo quy định.

Người sử dụng lao động có trách nhiệm hỗ trợ người lao động khi bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, nhất là đối với các trường hợp tai nạn lao động làm chết người xảy ra, người sử dụng lao động đều chi bồi thường cho thân nhân người bị tai nạn với mức bồi thường cao hơn mức quy định. Theo tổng hợp báo cáo của các doanh nghiệp trên địa bàn, tổng chi phí tai nạn lao động phát sinh trong năm 2025 là 1.613.299.000 đồng, bao gồm chi phí y tế, chi phí bồi thường, trợ cấp và các chi phí khác liên quan, cho thấy gánh nặng kinh tế do tai nạn lao động gây ra, qua đó đặt ra yêu cầu tiếp tục tăng cường các biện pháp phòng ngừa và khắc phục rủi ro trong thời gian tới.

Theo số liệu thống kê của cơ quan Bảo hiểm xã hội thành phố, số đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội năm 2025 là 406.271 người, tăng 22.786 người so với cuối năm 2024. Việc thực hiện chính sách tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo chế độ bảo hiểm xã hội cho người lao động được quan tâm giải quyết đúng quy định pháp luật. Trong năm 2025, có 95 người được duyệt hưởng chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (trong đó: có 40 trường hợp hưởng trợ cấp một lần, 06 trường hợp hưởng hàng tháng, 01 trường hợp trợ cấp phục vụ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; 06 trường hợp trợ cấp bệnh nghề nghiệp 01 lần; 01 trường hợp chi dưỡng sức, phục hồi sức khỏe; 41 trường hợp chi giám định thương tật). Đồng thời, có 14 trường hợp người bị tai nạn giao thông được hưởng chế độ tai nạn lao động (trong đó: có 13 trường hợp hưởng trợ cấp một lần và 01 trường hợp hưởng trợ cấp hàng tháng).

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Tình hình tai nạn lao động năm 2025 trên địa bàn thành phố Cần Thơ cho

thấy công tác an toàn, vệ sinh lao động đã được quan tâm triển khai với nhiều chuyển biến tích cực, trong đó công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật được chú trọng; nhiều doanh nghiệp đã tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động, thực hiện quan trắc môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ và trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động. Việc bố trí kinh phí cho công tác an toàn, vệ sinh lao động cũng ngày càng được quan tâm, góp phần cải thiện điều kiện làm việc và hạn chế rủi ro. Tuy nhiên, tai nạn lao động có xu hướng gia tăng vào cuối năm, trong đó vẫn còn tai nạn nặng. Một số doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp nhỏ, chưa quan tâm đúng mức đến công tác huấn luyện và quản lý an toàn lao động; ý thức chấp hành nội quy, quy trình an toàn của một bộ phận người lao động chưa cao, đồng thời việc thực hiện chế độ báo cáo tai nạn lao động định kỳ còn hạn chế. Thực trạng này phản ánh công tác an toàn, vệ sinh lao động tuy có chuyển biến nhưng chưa đồng đều, tai nạn lao động vẫn chủ yếu xuất phát từ yếu tố con người và việc tuân thủ quy trình an toàn chưa nghiêm.

V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2026

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động cho người sử dụng lao động và người lao động theo hướng đa dạng hóa hình thức, kết hợp tuyên truyền trực tiếp và trên môi trường số. Đổi mới phương thức tuyên truyền, huấn luyện, kiểm tra theo hướng hiện đại, trực quan, dễ tiếp cận. Từng bước xây dựng hệ thống thông tin, dữ liệu phục vụ công tác dự báo, cảnh báo nguy cơ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Qua đó nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật, đặc biệt trong công tác huấn luyện an toàn lao động và quan trắc môi trường lao động.

- Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra. Tăng cường kiểm tra việc chấp hành các quy định về an toàn, vệ sinh lao động tại doanh nghiệp, nhất là các ngành nghề, lĩnh vực có nguy cơ rủi ro cao. Đồng thời xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm nhằm góp phần hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Chỉ đạo doanh nghiệp thực hiện nghiêm việc tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động định kỳ; trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân; thực hiện đánh giá rủi ro và cải thiện điều kiện lao động, đảm bảo môi trường làm việc an toàn cho người lao động.

- Đẩy mạnh phối hợp trong công tác thống kê, báo cáo và phòng ngừa tai nạn lao động. Tăng cường phối hợp giữa các ngành, các cấp trong theo dõi, thống kê, báo cáo kịp thời tình hình tai nạn lao động; tổ chức điều tra, phân tích nguyên nhân tai nạn để đề xuất biện pháp phòng ngừa hiệu quả. Phấn đấu giảm số vụ tai nạn lao động, đặc biệt tai nạn chết người và tai nạn nặng trong năm 2026.

- Ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong quản lý an toàn, vệ sinh lao động. Từng bước triển khai các giải pháp chuyển đổi số phục vụ công tác thu thập, tổng hợp, quản lý và khai thác dữ liệu về tai nạn lao động và an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn thành phố. Thực hiện số hóa hồ sơ, biểu mẫu, quy trình báo cáo theo hướng thống nhất, đồng bộ, góp phần nâng cao chất lượng chỉ đạo, điều hành.

- Triển khai các hoạt động chuyên đề, mô hình tuyên truyền hiệu quả. Tập trung tổ chức một số hoạt động trọng điểm như: Công khai thông tin doanh nghiệp thực hiện chế độ báo cáo tai nạn lao động theo quy định; Xây dựng video tuyên truyền an toàn, vệ sinh lao động ứng dụng trí tuệ nhân tạo; Tổ chức Hội thi tuyên truyền về an toàn, vệ sinh lao động; Tổ chức Tọa đàm “Đồng hành cùng Doanh nghiệp trong công tác an toàn, vệ sinh lao động”; Tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2026 và các lớp tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ cho doanh nghiệp, người lao động và cán bộ cơ sở.

- Thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ do Trung ương và Ủy ban nhân dân thành phố giao, góp phần nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn.

Trên đây là thông báo của Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ về tình hình tai nạn lao động năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2026./.

Nơi nhận:

- UBND xã phường;
- Phòng KT, VTXH xã phường;
- Lưu: VT, LĐVL (CNN).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Tiêu Minh Dương